

蜜望實企業股份有限公司

人權政策推行狀況

本公司已訂定「人權政策」，並經 2025 年 1 月 14 日第十二屆第十一次董事會通過，公告實施。「人權政策」如下：

人權政策

◆ 多元包容與平等的機會

本公司落實職場多元性，不因個人性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾的工作環境。

僱用員工不僅遵循當地最低年齡規定、當地法令等相關規定，並依據聯合國世界人權宣言揭示。

◆ 禁止強迫及強制勞動

禁止使用一切形式的強迫或強制勞動。所有工作必須在自願主動的意願下進行，確保勞工並沒有受到威脅。

◆ 禁用童工

承諾符合當地的最低年齡的法律和規定，不僱用童工。

◆ 人道的待遇

禁止對員工苛刻、不人道待遇和或任何形式之騷擾，包括任何形式的性暴力、性騷擾、虐待、體罰、精神或身體壓逼、霸凌、公開羞辱及口頭辱罵。

◆ 合理薪資及工作條件

依當地法令規範提供員工合理之薪資與相關福利，包括最低薪資、有薪休假及法定福利。

不強迫員工工作超過當地法令規定之最高每日勞動時間，並遵守加班工資的要求或必要的補償。

◆ 健康安全職場

提供所有員工一個有相互信任與尊重的健康與安全的工作環境。

◆ 和諧勞資關係

提供多元、開放的溝通管道，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

為有效落實人權政策，採取下列管理方案：

一、公司依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序

本公司遵守相關勞動法規及遵循國際勞動及人權公約，制定道德行為準則以及工作管理規則，並刊登在公司內部網站，以便員工與管理者查詢。

本公司尊重員工平等任用及發展職業生涯之機會，不會因個人性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍及年齡等因素，而為差別待遇、或任何形式之歧視。

我們致力於提供員工一個安全且高品質的工作環境，政策上，公司落實遵守各類僱用及勞動法規；嚴禁僱用童工或非法勞工；嚴禁性騷擾行為；並且公司承諾提供員工一個安全且健康的工作環境以符合各種環保法規，並經由適當的管理及技術上的應用避免環境污染。

蜜望實企業股份有限公司

人權政策推行狀況

二、訂立「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」

本為提供公司所屬員工免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別工作平等法第十三條第一項，及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之規範，訂立「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，設立性騷擾申訴連絡窗口。

三、公司建置員工申訴機制及管道，並妥適處理

公司設有員工申訴窗口。聯絡窗口收到員工訊息後會轉交相關部門主管評估提案內容及需要改善之處，提案內容經審慎評估並結案後，提案同仁將同步收到結案相關訊息。

四、公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育

本公司提供員工安全與健康之工作環境，訂定「安全衛生工作守則」及「勞工安全衛生管理計畫」，強化員工於工作場所之人身安全保護措施。提供員工優於勞基法之每年健康檢查。

五、公司建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動

本公司透過各項會議佈達公司經營成果，未來策略發展方向以及重大營運變動，並輔以內部員工網站及郵件，即時分享公司之經營理念，最新營運資訊與變動。

六、教育訓練

本公司透過定期教育訓練及不定期宣導，讓董事及員工了解公司人權政策及性別平等之重要性。本公司分別於 114 年 11 月 10、17、25 日及 12 月 19 日舉辦相關議題之教育訓練，課程內容包含：風險管理、職業安全衛生、人權暨性別平等保護、智慧財產及機敏資料(含個人資料)保護、誠信經營、道德、反貪腐及反賄賂等。課程相關資料置於內部員工網路，提供員工參考。