

蜜望實企業股份有限公司
HONEY HOPE HONESTY ENTERPRISE CO., LTD.
風險管理

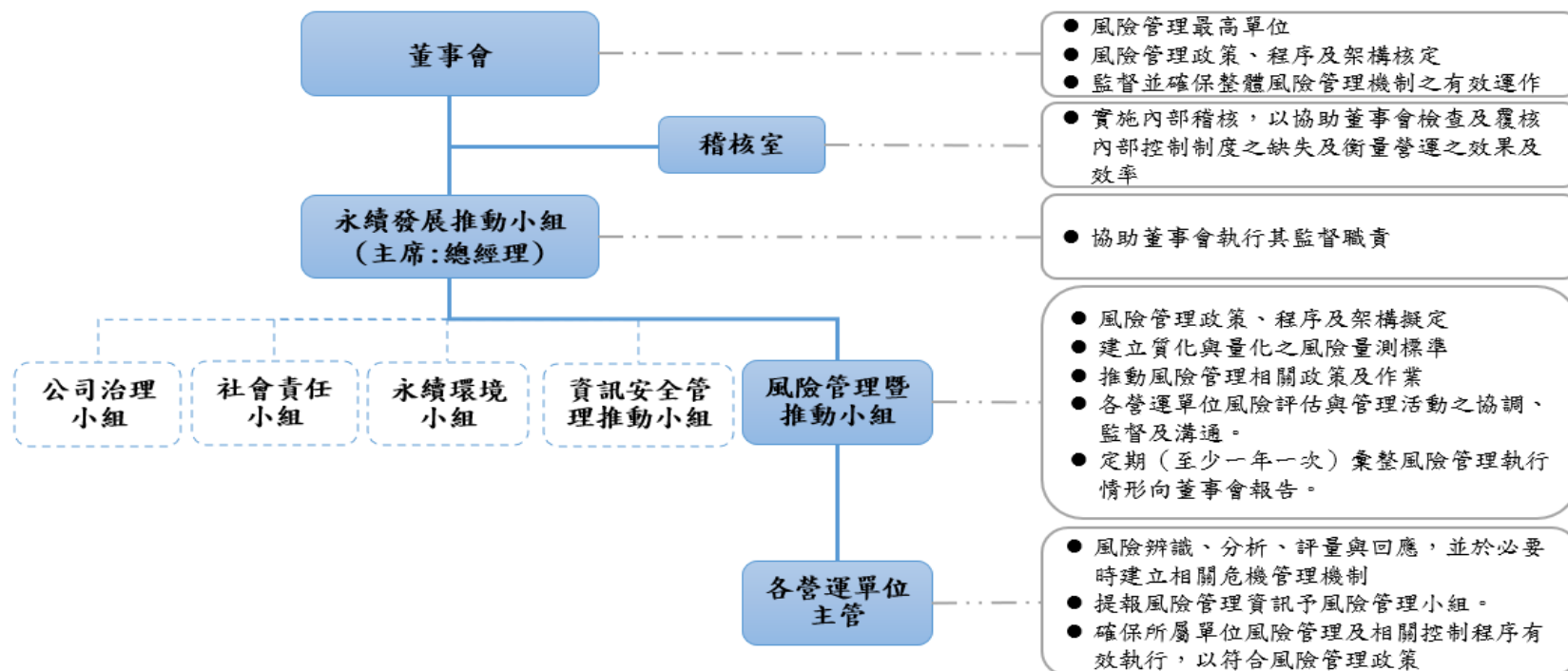
風險管理政策

為確保本公司風險管理制度之完整性，以落實風險管理制衡機制，提昇風險管理分工之效能，本公司已於 109 年 11 月 3 日經董事會決議通過訂定風險管理政策與程序，以作為公司風險管理的最高指導原則。

風險管理組織架構

本公司董事會為公司風險管理之最高單位，為有效整合各項事務之運作，自於 2024 年 3 月成立「永續發展推動小組」，為公司永續發展專責單位，由總經理擔任總召集人，負責公司永續發展統籌及推動等相關事務，轄下設有公司治理、風險管理、資訊安全管理、永續環境與社會責任等 5 個功能小組，小組成員為各部處主管或其推派代表，匯聚多元背景、專業知識和經驗的人才，有效進行資源整合，將永續策略落實至各部處執行。

蜜望實風險管理架構與權責



蜜望實企業股份有限公司

HONEY HOPE HONESTY ENTERPRISE CO., LTD.

風險管理

風險管理範疇

本公司風險管理範疇包括但不限於營運風險、市場風險、財務風險、合規風險、法律風險與其他可能使公司產生重大損失之風險。

113 年度風險管理運作情形

本公司積極推動落實風險管理機制，113 年主要運作情形如下：

時 間	說 明			
113 年 2 月	為落實風險管理範疇相關風險事項之偵察、分析和辨別，以及因應全球經濟、財務、環境與營運之風險，本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、經濟、社會及公司治理議題之風險評估，並擬定相關風險管理政策及必要之管控措施’。			
種 類	風 險 評 估 項 目	影 響	風 險 管 理 政 策	
環境風險	氣候變遷，因應氣候變遷相關議題所展開之溫室氣體排放管理、碳權管理、能源管理等風險。	違反法令政策。	本公司為電子零組件通路商，主要業務為電子零組件之買賣，不涉及製造、生產，無直接產出有害環境汙染物。 公司重視環保議題，致力提升各項資源之利用效率，降低對環境負荷之影響，減少電費上漲及碳中和政策所造成衝擊，並積極因應各種趨勢及相關法規。 針對生活與辦公場所產生之環境影響持續進行減量，訂定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或廢棄物管理政策，並對員工加強宣導節能減碳政策、垃圾分類...等環保政策，換裝 LED 節能照明燈具，以節少能源消耗。	
環境風險	極端天氣事件（颱風、暴雨等）的嚴性和頻率增加。	運輸服務可能暫停或中斷。	1. 持續優化倉儲管理系統，即時掌握貨品情況及物流情況，提高效率及彈性。 2. 即時掌握氣象單位發布颱風、暴雨或乾旱警報，以便提前安排相關貿易交易，以避免相關可能災害所造成之營運中斷或延遲。	
		貨品受潮受	1. 倉儲據點環境/溫濕度紀錄表及工 業除濕機設備保養卡，確保溫濕	

蜜望實企業股份有限公司
HONEY HOPE HONESTY ENTERPRISE CO., LTD.
風險管理

種 類	風 險 評 估 項 目	影 響	風 險 管 理 政 策
		損。	度設備有效執行。 2. 選擇適當存放地點，注意存放地點設施及環境維護，以避免貨品受潮受損。 3. 提升貨物包中強度，如進行貨物包膜防潮處理，督促運輸公司提升運送安全意識與強度，並持續定期追蹤與維護貨物安全運輸保險，強化氣候韌性。 4. 投保相關產險。
市場風險	國際市場變動，造成匯率波動，若發生台幣貶值，將使得外幣採購成本上升。	產生匯兌損益。	1. 進銷貨計價單位盡量一致，外幣資產及負債部位市場風險相互抵銷。 2. 提供銷售報價時，將匯率納入考量。 3. 與往來銀行維持密切聯繫，蒐集外匯市場資料，進行分析和風險評估，充分掌握外匯匯率走勢，適時調整外幣部位。
市場風險	利率上升，資金成本上升。	利率上升至借款利息費用提高。	1. 本公司財務結構健全，如有資金需求主要係以短期銀行借款及發行公司債因應。 2. 掌握資金狀況，評估籌資方式及工具，以降低資金成本。 3. 為降低利率風險，針對銀行借款利率方面，加強與銀行之密切聯繫、瞭解利率走勢，並維持彼此間良好關係，以爭取最佳的融資利率以及存款利率。
營運風險	進貨集中	造成供應及	1. 與原廠維持良好的長期合作關係。

蜜望實企業股份有限公司
HONEY HOPE HONESTY ENTERPRISE CO., LTD.
風險管理

種 類	風 險 評 估 項 目	影 響	風 險 管 理 策
		價格壟斷產生風險。	2. 開發新的代理產品線。 3. 為客戶提供更加多元化的服務。
資安風險	社交工程攻擊、不當使用網路服務、自帶 USB 使用，致端點電腦被植入惡意程式，執行漏洞攻	資訊外洩、資料被竄改或服務停擺。	1. 設立資通安全處理暨推動小組。 2. 啟動資訊安全教育訓練，提高同仁的資訊安全意識，透過加強社交工程演練和員工資安教育訓練來實現。 3. 定期系統弱點掃描。 4. 程式開發完成作源碼掃描。 5. 對外系統定期作滲透測試。
113 年 8 月	資訊部於 113 年 8 月 20~26 日委外辦理電子郵件社交工程演練，針對測試未通過人員及到職未滿一年人員，於 113 年 9 月 10 日進行工程演練後資安認知訓練。		
113 年 9 月	基於日趨複雜的資安攻擊事件，於 113 年 9 月 10 日及 12 日舉辦教育課程，以強化資安意識。		
113 年 11 月	113 年風險管理運作情形於 113 年 11 月 7 日第 12 屆第 10 次董事會報告。		
113 年 12 月	分別於 113 年 12 月 12 日、13 日、17 日及 25 日舉辦相關議題之教育訓練，課程內容包含誠信經營、道德、反貪腐、反賄賂、人權暨性別平等保護、智慧財產保護、機敏資料(含個人資料保護)保護及安全衛生等，以強化本公司同仁風險文化意識及認知。課程相關資料置於內部員工網路，提供員工參考。		