

為提供本公司受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依性別平等工作法第十三條第一項，及勞動部頒布「工作場所性騷擾防治措施準則」之範例，訂立「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」。為維護此一承諾，本公司特以公開揭示聲明如下：

1. 任何人不得對他人性騷擾或性侵害
2. 性騷擾他人者，依法得處新臺幣 1 萬元以上 10 萬元以下罰鍰；利用權勢或機會進行性騷擾者，其罰鍰加重二分之一；乘機襲胸、摸臀或觸摸他人隱私部位，被害人可提出刑事告訴，最高可處 2 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 10 萬元以下罰金。性侵害他人者，依刑法規定最高可處死刑、無期徒刑或 10 年以上有期徒刑。
3. 性騷擾或性侵害他人者，除有法律上之刑事及民事責任外，本公司將視情節輕重，對被申訴人為適當之懲戒或處理。
4. 遭受本聲明所稱之性騷擾行為時，依本公司所制定之「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」之相關規定辦理。
5. 本公司所有員工、派遣勞工或及求職者均有責任協助確保免於性騷擾之工作環境，如果妳（或你）感覺到遭到上述行為之侵害，或目睹及聽聞這類事件發生，應立刻通知本公司性騷擾申訴聯絡窗口，以便依據本公司所制定之「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」之相關規定，做出合適之處理。本公司絕對禁止對通報此類事件者、提出此類申訴者及協助性騷擾申訴或調查者，有任何報復之行為。本公司申訴管道：



禁止性騷擾
Anti-sexual Harassment

性騷擾申訴聯絡窗口

申訴受理單位：人事單位
申訴專線電話：02-87511779 (分機 3102)
申訴專用傳真：02-27995753
申訴電子信箱：hr@threehhh.com.tw

6. 性騷擾行為經調查屬實，本公司將視情節輕重，對性騷擾行為人依工作規則等相關規定為適當之懲戒或處理。如涉及刑事責任時，本公司並將協助申訴人提出告訴。性騷擾行為經證實為誣告者，本公司得視情節輕重，對申訴人依工作規則等相關範例為懲戒或處理。
7. 加強所有員工對此類事件之認知與瞭解，本公司將定期舉辦相關之講習及訓練課程，員工對此類課程均有參加之義務。防治性騷擾人人有責，本公司所有員工均應秉持互相尊重原則，協助確保一個免於性騷擾之工作環境。