

# 蜜望實企業股份有限公司

## 職業安全衛生

### 1 職安衛政策與管理

本公司依循《職業安全衛生法》、《職業安全衛生管理辦法》，訂有《安全衛生工作守則》及《職業安全衛生管理計畫》等，落實職業健康與安全各項計畫執行與推動，並設有職業安全衛生專責人員1位，取得甲種職業安全衛生業務主管結業證書，並依法定期回訓。

蜜望實定期向同仁推廣職業安全相關事項，一般員工亦可透過電話、電子郵件，向單位主管、職業安全衛生專責人員提出建議，以降低蜜望實員工職業安全風險。

### 2 危害辨識與風險評估管理

為辨識工作環境與作業活動流程可能出現的危害，每年由各單位確實掌握所轄工作場所之所有活動或服務，進行執行作業環境或作業危害之辨識及風險評估，依據安全衛生危害進行鑑別，透過其嚴重度、可能性決定風險等級，判斷並採取風險控制，並依據風險等級研擬因應策略與行動方案，藉以持續改善並降低危害風險值。

### 3 職業事故調查程序

為確保全體工作者之安全，在職業災害發生時，縮短相關單位反應時間，蜜望實訂定《事故通報與調查管理作業程序》，規定公司員工及進入蜜望實管轄區域的工作者，如發生虛驚、職業傷害或職業疾病等事故，每一事件應採取緊急處理、通報、調查及改善等措施，以預防類似事故再度發生。2024年未發生職業傷害事件。

#### ■ 事故調查流程圖



## 4 職安衛教育訓練

為確保全體員工瞭解職業安全衛生法規，並熟知公司安全衛生管理機制，本公司依法規及職務需求，提供員工安全衛生教育訓練，包含：新進員工職前職業安全衛生教育訓練及一般員工職業安全衛生教育訓練。

## 5 職業健康服務與促進活動

為建構友善健康安全職場，蜜望實以《職業安全衛生管理法》及 PDCA 循環管理為架構，建構勞工健康保護四大計畫，分別為人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫，讓員工身、心、靈都能獲得完善的照護，進而提升員工認同感與向心力，持續為公司創造競爭優勢。

## 6 職業傷害與職業病

為確保職安衛管理措施的有效性，蜜望實以職業傷害及職業病的統計數據為指標，據以衡量職安衛管理績效、追蹤問題根源，並持續優化管理方針。而可記錄之職業傷害部分，蜜望實主要係指倉庫理貨時受傷及上下班之交通事故。針對這些已辨識出之問題，蜜望實分別制定了相應的管理措施。

近年來，蜜望實未發生職災事故，而在未來，蜜望實將持續完善職業傷病相關之配套措施，做到定期檢討、動態優化，以持續保持零職災。